

Принято  
Решением Общего собрания  
работников  
МАУ ДО «СШСБ»  
г. Стерлитамак РБ  
«14» 03. 2023 г. № 01

Утверждаю  
Директор МАУ ДО «СШСБ»  
г. Стерлитамак РБ  
\_\_\_\_\_ И.Н. Каширин  
Приказ № 05 от «14»03. 2023 г.

**Положение  
об Общем собрании работников Муниципального автономного  
учреждения дополнительного образования «Спортивная школа  
по спортивной борьбе» городского округа город Стерлитамак  
Республики Башкортостан  
(МАУ ДО «СШСБ» г. Стерлитамак РБ)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по спортивной борьбе» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений, важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Настоящее Положение об Общем собрании работников Учреждения (далее Положение) принимается на Общем собрании работников Учреждения имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.5. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.6. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением в рамках установленной компетенции.

## 2. Состав Общего собрания

2.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

2.2. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, руководителя Учреждения.

2.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом

совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.4. Организационной формой работы общего собрания работников Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости

2.5. Общее собрание проводится не реже 1 раза в календарный год.

2.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

2.7. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

2.8. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосом и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. В случае равенства голосов, решающим является голос директора Учреждения.

2.9. Решение Общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

### 3. Компетенция Общего собрания

3.1. Заключение коллективного договора с администрацией Учреждения, утверждение его проекта;

3.2. Рассмотрение и обсуждение локальных актов Учреждения;

3.3. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка, положений регламентирующих внутреннюю деятельность Учреждения;

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

3.5. Заслушивать отчеты директора Учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

3.6. Заслушивать отчеты о работе директора Учреждения и других

должностных лиц Учреждения за отчетный период;

3.7. Рассмотрение вопроса о создании Попечительского совета и установление сроков его полномочий,

#### 4. Права и ответственность Общего собрания

4.1. Решения общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

4.2. Члены Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит более 1/3 членов всего состава общего собрания;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий Учреждения, по совершенствованию работы Учреждения, по развитию материальной базы Учреждения;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Учреждения;
- совместно с руководителем учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения;

4.3. Общее собрание несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления Учреждением уставной деятельности законодательства Российской Федерации.
- за соблюдение гарантий прав работников школы;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за развитие принципов общественно - государственного управления и самоуправления в Учреждении;
- за упрочение авторитета и имиджа Учреждения.

## 5. Делопроизводство Общего собрания.

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя Учреждения и печатью.

6. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение.

6.1. Положение вступает в силу со дня его подписания

6.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании Общего собрания работников Учреждения. Положение действительно до принятия новой редакции.